

Bewerbungsfrist: 16.04.2026

### **Referent\*in Gesundheitsmanagement (m/w/d)**

„**Menschen stärken. Wege finden.**“ – unter diesem Leitwort steht die Arbeit des Caritasverbands Frankfurt e. V., dem Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche in Frankfurt am Main.

Mit über 1.800 Beschäftigten und rund 1.400 ehrenamtlich Engagierten in Diensten des Caritasverbands Frankfurt e. V. bieten wir mit unseren Partner\*innen ein einzigartiges Netzwerk sozialer Angebote und Hilfen, um unsere Vision tagtäglich Wirklichkeit werden zu lassen.

Im Zentralbereich Personalmanagement verantwortet ein Team von ca. zwanzig Mitarbeitenden alle Angelegenheiten rund um Arbeitsverträge, Entgeltabrechnung und weitere Personalfragen. Damit sorgt es für professionelle und reibungslose Abläufe und zufriedene Mitarbeitende.

Diese Einrichtung ist eine von rund 100 Einrichtungen und Diensten des Caritasverbands Frankfurt e. V., dem Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche in Frankfurt am Main.

### „**Menschen stärken. Wege finden.**“

Dieses Leitwort ist Ausdruck unserer Vision für eine solidarische und soziale Stadtgesellschaft ohne Ausgrenzung Benachteiligter, die ALLEN ein Leben in Würde ermöglicht.

Mit über 1800 Beschäftigten und rund 1400 ehrenamtlich Engagierten in Diensten des Caritasverbands Frankfurt e. V. bieten wir mit unseren Partner\*innen ein einzigartiges Netzwerk sozialer Angebote und Hilfen, um unsere Vision tagtäglich Wirklichkeit werden zu lassen.

**Für die Unterstützung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n engagierte\*n:**

Referent\*in Gesundheitsmanagement (m/w/d) in Vollzeit (39 Wochenstunden)

### **Das sind Ihre Tätigkeiten**

- Aufbau, Weiterentwicklung und Koordination des betrieblichen Gesundheitsmanagements einschließlich Planung, Umsetzung und Evaluation entsprechender Maßnahmen
- Organisation und Steuerung von Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie Zusammenarbeit mit Krankenkassen, Berufsgenossenschaften und weiteren Institutionen

- Konzeptionelle Begleitung der psychischen Gefährdungsanalyse einschließlich Durchführung von Befragungen und Leitung der Steuerungsgruppe sowie Ableitung geeigneter Maßnahmen
- Übernahme der Funktion „Koordinator\*in Arbeitsmedizin“ mit Verantwortung für arbeitsmedizinische Vorsorge, Ersthelferorganisation, Schulungskoordination unter Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen sowie Zusammenarbeit mit dem betriebsärztlichen Dienst
- Analyse von Arbeits- und Wegeunfällen und Entwicklung präventiver Maßnahmen
- Ansprechpartner\*in für Betriebsarzt\*ärztin, Mitarbeiter\*innen, Führungskräfte, externe Partner und Behörden zu arbeitsmedizinischen und gesundheitsbezogenen Themen
- Organisation, Durchführung und Weiterentwicklung des betrieblichen Eingliederungsmanagements einschließlich Planung und Durchführung von BEM-Gesprächen

### **Wir wünschen uns**

- abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (z. B. im Gesundheitswesen) oder eine kaufmännische Ausbildung mit entsprechenden Zusatzqualifikationen (z. B. als betriebliche\*r Gesundheitsmanager\*in)
- Kenntnisse im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) sowie zu Rehabilitationsleistungen sind von Vorteil
- idealerweise Erfahrung oder Kenntnisse im Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie ein wertschätzender und souveräner Umgang mit unterschiedlichen Gesprächspartner\*innen
- hohes Maß an Vertrauenswürdigkeit, Empathie, Zuverlässigkeit und Diskretion

### **Darauf können Sie sich freuen**

- eine wertschätzende Unternehmenskultur auf Grundlage des christlichen Menschenbildes
- eigenständige und abwechslungsreiche Tätigkeiten mit viel Gestaltungsspielraum und hoher Verantwortung
- flexible Arbeitszeiten und ein sympathisches und kompetentes Team
- vielfältige Möglichkeit zur aktiven Mitarbeit bei internen Projekten
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- tarifliche Vergütung in Anlehnung an den TVöD VKA (Entgeltgruppe 11), zzgl. einer Jahressonderzahlung und eines jährlichen Leistungsentgeltes
- arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge nach KZVK
- ein moderner und citynaher Arbeitsplatz mit guter Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr

- ein subventioniertes Deutschlandticket
- Fahrradleasing

### **Merkmale**

Befristung: unbefristet  
Umfang: Vollzeit  
Arbeitsfeld 2: Personal und Organisation  
Funktion: Referent/in  
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

### **Weitere Angaben**

### **Kontaktdaten**

Dienstgeber: Caritasverband Frankfurt e.V.  
Geschäftsstelle  
Alte Mainzer Gasse 10  
60311 Frankfurt am Main

Dienstort: Caritasverband Frankfurt e.V.  
Geschäftsstelle  
Alte Mainzer Gasse 10  
60311 Frankfurt am Main

Ansprechpartner(in): Alma, Özlem  
jobs@caritas-frankfurt.de

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!