

Bewerbungsfrist: 09.11.2026

Referent*in Pflege (m/w/d)



Der Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg ist der Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche in der Erzdiözese Freiburg. Als Spitzen- und Dachverband der freien Wohlfahrtspflege in Baden-Württemberg vertreten wir die örtlichen Caritasverbände, Fachverbände und Caritaseinrichtungen gegenüber Politik, Kirche und Verwaltung und unterstützen diese bei ihrer Arbeit vor Ort. Wir beteiligen uns aktiv am gesellschaftlichen und politischen Diskurs und melden uns in unterschiedlichen Prozessen für die Menschlichkeit deutlich zu Wort.

Für unsere Verbandszentrale in Freiburg - Lehen suchen wir in der Abteilung Alter & Gesundheit zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Referent*in Pflege (m/w/d)

Die Stellenbesetzung erfolgt in **Teilzeit50 %** (19,5 Std./Woche).

Die Stelle ist als Elternzeitvertretung bis zum 31.08.2028 befristet.

Ihre Aufgaben bei uns

- Beratung und Unterstützung unserer Dienste und Einrichtungen im Bereich der Altenhilfe und Pflege bei fachlichen, rechtlichen und organisatorischen Fragestellungen sowie bei der Weiterentwicklung ihrer Angebote
- Aufnahme, Einordnung und Bearbeitung von Fragestellungen aus der Praxis sowie Entwicklung konkreter Lösungsansätze, Arbeitshilfen und Informationsangebote für unsere Mitglieder
- Fachliche Begleitung und Aufbereitung aktueller Entwicklungen in der Altenhilfe und Pflege sowie Übertragung auf die Praxis unserer Dienste und Einrichtungen
- Mitarbeit an fachlichen und strategischen Projekten der Abteilung Alter & Gesundheit sowie an verbandsübergreifenden Themen
- Mitwirkung bei Fachveranstaltungen, Austauschformaten und Informationsangeboten für unsere Mitglieder
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung fachlicher Positionen und Angebote des Verbandes

Ihre Kompetenz

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Pflege, Pflege-/Gesundheitsmanagement, Gesundheits- oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation, beispielsweise eine abgeschlossene Pflegeausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung
- Idealerweise Berufs- und/oder Leitungserfahrung in der Pflege
- Ein Verständnis für die fachlichen, organisatorischen und wirtschaftlichen Herausforderungen von Pflegeeinrichtungen und -diensten
- Die Fähigkeit, Beratungsanliegen aus der Praxis schnell zu erfassen, einzuordnen und gemeinsam mit unseren Mitgliedern tragfähige Lösungen zu entwickeln
- Kenntnisse der Strukturen und Rahmenbedingungen der pflegerischen Versorgung, idealerweise in Baden-Württemberg
- Eine selbständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, unterschiedliche Themen und Aufgaben zu priorisieren
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz sowie Freude am Austausch mit unterschiedlichen Akteur*innen
- Interesse daran, Entwicklungen in der Pflege aufzugreifen und fachliche Themen gemeinsam mit Kolleg*innen und Mitgliedern weiterzuentwickeln

Unser Angebot

- Sie finden bei uns eine abwechslungsreiche Tätigkeit, die Ihrer Kompetenz, selbständig und eigenverantwortlich zu arbeiten, entspricht.
- Wir unterstützen Sie mit einem motivierten dynamischen Team in Ihren Aufgaben und durch unsere kollegiale und institutionelle Expertise. Dazu erhalten Sie eine zeitgemäße Ausstattung mit Arbeitsmitteln.
- Bei uns finden Sie die Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung (mobiles Arbeiten).
- Sie erhalten eine attraktive tarifliche Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) mit betrieblicher Altersversorgung.
- Sie haben die Möglichkeit, an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen.
- Sie treiben gerne Sport? Wir bieten als betriebliches Gesundheitsmanagement die Teilnahme an Hansefit.
- Wenn Sie den ÖPNV nutzen, erhalten Sie von uns einen Zuschuss zum „Deutschlandticket Job“.

Wichtig

Wir setzen uns für einen grenzachtenden Umgang nach innen und außen ein.

Bei gleicher Qualifikation und Eignung für den Arbeitsplatz werden Bewerber*innen mit Behinderung bevorzugt.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Ralf Steiger, Abteilungsleiter Alter & Gesundheit, E-Mail: steiger@caritas-dicv-fr.de, Telefon: 0761 8974-220

Ihre Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte bis zum 09.11.2026 über unser Online-Bewerbungsportal ein. Nutzen Sie dazu einfach den Button "Online-Bewerbung" **unten** auf dieser Seite.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten erhoben, gespeichert und verarbeitet.

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Beratung und Unterstützung unserer Dienste und Einrichtungen im Bereich der Altenhilfe und Pflege bei fachlichen, rechtlichen und organisatorischen Fragestellungen sowie bei der Weiterentwicklung ihrer Angebote
- Aufnahme, Einordnung und Bearbeitung von Fragestellungen aus der Praxis sowie Entwicklung konkreter Lösungsansätze, Arbeitshilfen und Informationsangebote für unsere Mitglieder
- Fachliche Begleitung und Aufbereitung aktueller Entwicklungen in der Altenhilfe und Pflege sowie Übertragung auf die Praxis unserer Dienste und Einrichtungen
- Mitarbeit an fachlichen und strategischen Projekten der Abteilung Alter & Gesundheit sowie an verbandsübergreifenden Themen
- Mitwirkung bei Fachveranstaltungen, Austauschformaten und Informationsangeboten für unsere Mitglieder
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung fachlicher Positionen und Angebote des Verbandes

Wir wünschen uns

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Pflege, Pflege-/Gesundheitsmanagement, Gesundheits- oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation, beispielsweise eine abgeschlossene Pflegeausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung
- Idealerweise Berufs- und/oder Leitungserfahrung in der Pflege
- Ein Verständnis für die fachlichen, organisatorischen und wirtschaftlichen Herausforderungen von Pflegeeinrichtungen und -diensten
- Die Fähigkeit, Beratungsanliegen aus der Praxis schnell zu erfassen, einzuordnen und gemeinsam mit unseren Mitgliedern tragfähige Lösungen zu entwickeln
- Kenntnisse der Strukturen und Rahmenbedingungen der pflegerischen Versorgung, idealerweise in Baden-Württemberg
- Eine selbständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, unterschiedliche Themen und Aufgaben zu priorisieren
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz sowie Freude am Austausch mit unterschiedlichen Akteur*innen

- Interesse daran, Entwicklungen in der Pflege aufzugreifen und fachliche Themen gemeinsam mit Kolleg*innen und Mitgliedern weiterzuentwickeln

Darauf können Sie sich freuen

- Sie finden bei uns eine abwechslungsreiche Tätigkeit, die Ihrer Kompetenz, selbständig und eigenverantwortlich zu arbeiten, entspricht.
- Wir unterstützen Sie mit einem motivierten dynamischen Team in Ihren Aufgaben und durch unsere kollegiale und institutionelle Expertise. Dazu erhalten Sie eine zeitgemäße Ausstattung mit Arbeitsmitteln.
- Bei uns finden Sie die Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung (mobiles Arbeiten).
- Sie erhalten eine attraktive tarifliche Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) mit betrieblicher Altersversorgung.
- Sie haben die Möglichkeit, an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen.
- Sie treiben gerne Sport? Wir bieten als betriebliches Gesundheitsmanagement die Teilnahme an Hansefit.
- Wenn Sie den ÖPNV nutzen, erhalten Sie von uns einen Zuschuss zum „Deutschlandticket Job“.

Merkmale

Befristung: befristet
 Umfang: Teilzeit
 Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege
 Funktion: Sachbearbeitung / Sekretariat, Referent/in
 Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V.

 Alois-Eckert-Straße 6
 79111 Freiburg

 Dienstort: Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e.V.

 Alois-Eckert-Str. 6
 79111 Freiburg

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!